

Roberto Sgobbo

Avvocato

Roberto presta la propria attività professionale giudiziale e stragiudiziale prevalentemente in favore delle Società, relativamente a tutte le problematiche riguardanti la gestione del personale dipendente, procedure straordinarie e riorganizzazioni, nonché l'accesso agli ammortizzatori sociali.

Ha maturato una vasta esperienza nei seguenti campi:

- l'instaurazione di rapporti di lavoro, anche con riguardo alle tipologie contrattuali flessibili ed alle collaborazioni ex art. 409 c.p.c.;
- la gestione del rapporto (modifica orario di lavoro, meccanismi e politiche retributive, trasferte e trasferimenti, individuazione e mutamenti di mansioni, salute e sicurezza, controlli a distanza ed esercizio del potere disciplinare);
- le riorganizzazioni aziendali e le operazioni straordinarie (trasferimenti d'azienda, procedure di mobilità, cassa integrazione, piani di incentivazione all'esodo etc.);
- l'assistenza alle trattative sindacali, procedure ed informative sindacali, redazione di accordi collettivi;
- le esternalizzazioni (appalti, contratti di somministrazione etc.);
- i licenziamenti, accordi transattivi, patti di non concorrenza;
- Ha consolidata esperienza nel settore del contenzioso civile e giuslavoristico.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

2022 |
BrunLegal – Studio Legale
Napoli

2015 - 2022 |
LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners

LINGUE

Inglese

AREE DI ATTIVITÀ

- Assistenza giuslavoristica ordinaria e straordinaria, sia giudiziale che stragiudiziale, relativa al contenzioso con dipendenti, dirigenti, direttori generali e/o altre Società;
- Assistenza nella redazione di contratti di lavoro, nonché nella gestione e nelle vicende modificative dei rapporti di lavoro;
- Ristrutturazioni Industriali e processi di riorganizzazione aziendale;
- Relazioni industriali;
- Licenziamenti collettivi e procedure di cassa integrazione ordinaria e straordinaria, contratti di solidarietà;
- Fusioni e acquisizioni di azienda o rami di azienda. Procedure ex art. 47, l. 428/1990;
- Contenzioso del lavoro in tema di rapporti di lavoro subordinato (giudizi in tema di licenziamenti, sia collettivi che individuali disciplinari e/o per ragioni oggettive, superiore inquadramento, differenze retributive, trasferimento di sede di lavoro o di azienda, ecc.) ed autonomo (contratti a tempo determinato, contratti di collaborazione autonoma, contratti di procacciamento);
- Contenzioso in materia di rapporti di lavoro dirigenziale ed amministratori di società;
- Contenzioso in materia di condotta antisindacale in giudizi ex art. 28 S.L.;

Napoli – Milano, Associate

2009 – 2014 |

Studio Legale Prof. Avv. Riccardo Sgobbo

Napoli

FORMAZIONE

2009

Laurea in Giurisprudenza, Università degli Studi di Napoli Federico II

2010 - 2012

Cultore della Materia in Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Federico II

2011 – 2012

Tutorato in Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Federico II

2011 - 2014

Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro, Università degli Studi di Napoli Federico II

ORDINI E ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

2013

Iscritto all'Ordine degli Avvocati di Napoli

PUBBLICAZIONI

2019

Lavoro e Previdenza

Wolters Kluwer

Redazione capitolo su “Sciopero e Serrata”

2015

Indennità sostitutiva della reintegrazione: le SS.UU. si uniformano al legislatore

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II

2014

L'eccezione di inadempimento nel rapporto di lavoro e la buona fede della parte eccipiente

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II

2013

Licenziamento disciplinare e principio di immediatezza

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II

2012

Subordinazione ed associazione in partecipazione con apporto di lavoro dell'associato

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II

2011

La natura giuridica del licenziamento discriminatorio tra causa e motivo illecito

Il Diritto del Mercato del Lavoro

III

2010

Licenziamento del lavoratore: obbligo di repechage ed oneri probatori

Il Diritto del Mercato del Lavoro

III

2010

Sulla rilevanza dell'attività di impresa e dello scopo di lucro nel trasferimento d'azienda ex art. 2112 c.c.

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II

2009

Licenziamento intimato senza giusta causa o giustificato motivo: quale invalidità?

Il Diritto del Mercato del Lavoro

III

2009

L'indennità sostitutiva della reintegrazione nel posto di lavoro

Il Diritto del Mercato del Lavoro

I-II